

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

त्तं, 35]

नई बिहनी, शनिबार, सितम्बर 10, 1938/सात्र 19, 1910

No. 351

NEW DELHI, SATURDAY, SEPTEMBER 10, 1988/BHADRA 19, 1910

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संसलन रे एन में रक्ता का सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—सण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा संत्रालय द्वारा जारी किए गए सांधिधिक तियम और बादेश Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

मई विल्ली 22 धगस्त, 1988

का.नि.धा. 208 — केन्द्रीय सरकार राजभाषा (मंब के गामकीय प्रयोजनों के लिए प्रयोग) निरम 1976 के नियम 10 के उप मियम (4) के अनुभरण में सेना मुख्यालय और राष्ट्रीय कैन्द्रेट कौर महानिवेच गालय के निम्नलिखित कार्यांग्यों की जिनके 80 प्रनिगन कर्मचारीवृत्व ने हिन्दी का नार्यसाधक ज्ञान प्राप्त कर निया है प्रधिसुचित करती है

- 1 एम टी-17 जनरल स्टाफ जांच
- 2 ई-इन-सी ग्रांच
- 3 अपर महानिदेशालय सैग्य डाक सेथा क्वार्टर मास्टर जनरल प्रीच
- 4 राष्ट्रीय कैंडट कोर निदेशालय, बम्बई
- 5 राष्ट्रीय कैंग्रेट कोर धकमर प्रशिक्षण स्कूल क मठी

[स फ 1(1)/87/ग्धा (हिन्दी-I)] मणि नाम, निदेणक (राजभाषा)

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 22nd August, 1988

S.R.O. 208.—In pursuance of sub-rule (4) of the rule 10 of the Official Languages (Use for Official Purposes of the Union) Rules, 1976, the Central Government hereby notifies the following offices of the Army HQrs, and the Directorage General of National Cadet Corps, 80% staff whereof have acquired working knowledge of Hindi:—

- 1. MT-17, General Staff Branch.
- 2. Engineer-in-Chief Branch.
- Additional Dte General, Army Postal Service, Quarter Master General Branch.
- 4. N.C.C. Directorate, Bombay.
- 5 N.C.C. Officers Training School, Kampti

[No. F. 1(1)/87/D(Hindi-I)] MANI RAM, Director (OL)

नई किंग्से 25 क्रास्त, 1988

का. नि. प्रा. 20% - केन्द्रीय सरकार मेना साधिनियम 1950 (1950 का 46) की धारा 8 द्वारा प्रदम सारित्यों का प्रयोग करने दूए निम्तर-सिखिन प्रत्येक अधिकारी की जो ऐसे मैनिक संगठन को कान कर हैं जो केन्द्रीय सरकार की राय में किसी ब्रिप्रेंड से कम नहीं है उन सिक्तिमों का प्रयोग करने के निर्णे पित्रकारी के कर में नित्र करनी है जो उक्त अधिनाम के पायीन किसी विशेड को क्यांग करने नाने धिक्रिकारी ग्राया प्रयोग की जा सकती है उन व्यक्तियों को प्राया को उक्त प्रयोग की जा सकती है उन व्यक्तियों को प्राया को उक्त प्रयोग की का सकती है उन व्यक्तियों को कान करने उक्त प्रयोग की कान करने

(583)

वाले किसी प्रधिकारों के प्रधीन सेवारत है प्रयोग की जा सकींगी प्रधीन

कमांडेट केन्द्रीय अध्यय-प्रश्न यद्ध यान डिपो किर्मी ।
 क्नाडेट केन्द्रीय असे डिपो किल्लो छावनो
 क्माडेट आडनेस डिपो कर्ल्डक्मी ।

[मार्स 41776/ए जी / की बी-1] एम एक, सोकाका, उप मधिक (ए.जी.)

New Delhi, the 25th August, 1988

SRO 209 -In exercise of the powers conferred by section 8

of the Army Act, 1950 (46 of 1950) the Central Government

hereby prescribes each of the following officers commanding a military organisation, which in the opinion of the Central Government is not less than a brigade, as the officer by whom the powers which under the said Act may be exercised by an officer commanding a brigade, shall, as regards persons who are subject to the said Act and who are serving under such officer commanding a military organisation, be exercised, namely:—

The Commandant, Central Armoured Fighting Vehicles Depot, Kirkee.

The Commandant, Central Vehicles Depot, Delhi Cantonment.

The Commandant, Ordnance Depot, Shakurbasti.

[F. No. 41776/AG/DV-1] M. S SOKHANDA, Dy. Secy. (AG)

नई दिल्ली, 29 जुलाई, 1988

ना नि था 210.- राष्ट्र-ति सबिधान के धनुंच्छेद 309 के परस्युक द्वारा प्रदत्त गकितमों का प्रयोग करने हुए नटरक्षक में प्रश्नि गमन अर्थ-वार्षिकद क सम्प्र''यां और समृह 'ण' पदी पर भनी की पद्धति का बिनियनन करने के लिए निस्नलिखिन नियम बनाते हैं, अर्थान् --

-) अध्य त्यांच बीर पारम्म --(1) इस निक्षां का मोद्यान नाम पटरधक समूद्र "ग" और मन्द्र व" भ्रति श्रमन कर्मवारिकृत्य भर्ती नियम, १९५६ है।
 - (2) से राजपक्ष म प्रशासन की तारीख का प्रकार की।
 - ু পাল ছালা ये नियम इससे उपायद छन्तुर्वा क स्तरम (1) में बार्लाइट पदो को पान होंगे।
- ा पद सक्या वर्गीत रण और वेतनमात । -उका पदो का सक्षा उत्तवभ धर्मीकरण और उत्तरे वेतनमान वे हुँधी जो । একবিন श्रन्सूची में स्तम्भ । 2में राज्य 4 से विशिष्टण है।
- 4 भर्ती वी पहित भाग-भीमा भर्तनाए धादि उक्त एडी पर भर्ती की पहुरि भ्राय-सामा सर्वतरण पीर आर उनने सब बन अस्य वाले वे होंग्^{रि} का उक्त जनसूची क स्तस्म (६) के स्तस्म (१४) में जिनिहिस्त हैं।
 - तिरुईना—वहस्यकित
 - (स) जिसन ऐसे क्यतिन से जिसका पात या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या
- (अप) जिस्स अपने पनि या चयसी पक्षी ने जीवित होते हुए किसी अपन्ति से विवाह किया है।
 अपने पद पर निरोधन था पाल नहीं होगा

धरन्तु पांद केस्त्रीय सरकार का यद समाधान को जाना है कि ऐसा निवाह, ऐसे व्यक्ति व्यक्ति वेश के ब्रह्म पंपरार को उत्यू स्वीय विधि है ब्राधीन अनज्ञात है आर एसा बरुश के लिए ब्रह्म प्राधार है ता वर किसी व्यक्ति को इस तियम के प्रवतन से कृष्ट देसीरीत।

- ь ब्रिशियत करन की अधिक --जहां केन्द्रीय सरकार भी कहार है कि ऐसा गरता क्रायब्यक या समीजीत बदा बहु, उसके लिए जी कारण है उन्हें लक्कबढ़ करके इस नियकों के विसी उपबंध का कियी वर्ष या प्रकों क न्यायक्षयों की बाजन व्यादश द्वारा विधिक्त कर सकेगी।
- ्र ब्याकृति इत्त निष्मो की कोई जात एसं आरक्षणों। कायु-सीमा में छूट और श्रन्य रिश्यना पर प्रमाय नहीं डार्नशी, जिसका नेन्द्रीय सर-कार द्वारा इस समझ स समय-समय पर निश्चल गए श्र_ादेशों के जनसार श्रद्धकित ज्ञानियों, श्रृतुमसित जनअधियों। भृत**र्श्व सै**निकों और श्रन्य विशेष कर्मा क व्यक्तियों में लिए उपविध करना अर्थाशन है।

				मन्सूम्।		
प्रकानस	पदाकाः सन्दर्भः	थर्गी∓रण	बे तनमान	भावत पर भावत पर भावता अस्याम पद	नोध भर्ती किए मनि काले व्यक्तियों के लिए प्राष्ट्रमीमा	रोता में जोडे गए वर्षों भा फायदा , केन्द्रीय मित्रिल में ता (पेशन) तित्रम, 1972 में नियम 30 के ध्रकीत स्नकुरेय हैं या नहीं
	2	,	1	~ ·	h	7
ा लोहिंग हैंड भाषः मन	8 ²⁴ पा धनार क बाधार पर] परवात ां किया चा माम ना है	नाधारण भन्दीय . सशासपुर रा घराघपालभ धननस्पित्रीयौ	950-20- 1150-व रा - 25- 400 क्रथे	च	उत वर्ष (तन्द्रीय भग्नार द्वारा सभव समय पर जारी किए गण धनुरेणों के धनुसार सरकारी मेशकों के लिए गियल वरने उत्तवर्ष तक की जा सकती हैं। भारतीय अन्तर्राष्टीया राष्ट्रीय विमान पन्त प्राम्फिरण में धींस सेवाकार्मिन को के लिए शियल करने 35 वर्ष सक की जा सकती है।)	

टिप्पण --आय-सीमा अवधारित करन के लिए निर्णायक नारीक भारत म मध्ययिको म (उनले भिन्न जा अह मान और निकीबार द्वाप नथा लक्ष-क्वीप म है। ब्राबदन प्राप्त करन क तिए नियत की गई अस्तिक नारीख क्षामी ।

राजगार कार्यासय के माध्यम से गर्ड भना का क्या में आप्रयासः श्रवधारत करने क लिए निर्मायक नाराख वह प्रानाम अभीब होगी जिस सब राजगार वायानम स नाम भेजन में लिए महा गया है।

मत नहर्

भीधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए गैक्सिक और अन्य कीध्र धनी किए जाने वात व्यक्तिया के लिए पारकीका की प्रविध यदि बाह ना विहिन धाम और गौंक्षत्र महेताए पासन न्यक्तिस्या की वर्णा में लगा हागी या नहीं

10

- (ग) सीनियर माध्यमिक विकासय परीक्षा (10+ 2 गोजना) श्राधमानत विशान विषयों के साथ उलीर्ण की हो या समतुत्य भन्नेता।
- (ख) दमकण भेन्द्र के नेसी वस्तावेओं के ब्रनुरक्षण में समर्थ हाना चाहिए।
- (ग) धडे और छाटे अमिलमन साधिन्नो/उपस्करो हा प्रयोग करने से अवगत हाना चाहिए।
- (घ) किसी मान्यता प्राप्त सिविल या रक्षा दमकल मे दल फायरभैन श्रेणी VII के रूप में कम से बाम तीन वर्ष की भ्रमित्र के लिए मेवा की हो।
- (४) प्राप्ति शमन कर्मीयल की प्रशिक्षण देने तथा उसके कार्य का निर्वप्रण, मार्गदर्मन करने में समर्थ होता चाहिए और पारी का भार स्वतंत्र संच में संभावने में समर्थ हाना चाहिए।
- (च) बारीरिक रूप म स्वस्य और कठिन वर्षच्यो का पालन काने में समर्थ होना काहिए। इस मपेका का परीक्षण फायरबैन श्रेणी 2 (कृपया नीचे की टिप्पणी । देखे) क क्ष के बिए अधिकांचन स्तर मानों न प्रनुसार किया जाएगा ।

वाखनीय --

 मानिश्रमम अनुमंधान संस्थान, रक्षा मझालय नई दिल्ली। स साधारण श्रीनिशमन पाठ्यश्रम मा राष्ट्रीय शापनसमा सेवा महाविद्यालयः, भागपुर ने नव आफियर पाट्यत्रम या कार्ध अन्य समयक्ष मान्यका प्राप्त पाठ्यप्रभ उत्तीर्ण विधा होता वाहिए ।

नक्ष

प्राञ्जात।मीधी भर्ती द्वारा निव्यय व्यक्तियवो स लिए 🖫 🖛

मर्ती की ५डीत/मर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनित्कित/स्थानान्तरण अोन्नति।प्रतिनियुक्ति/स्थानास्तरण द्वारा भर्ती की दशा मे वे श्रेणियां जिनसे द्वारा सथा विभिन्न पद्मतियो द्वारा भरी जाने वाली रिविनयो की प्रतियानता प्रोन्नति।प्रतिनियुक्ति।स्थानास्तरण किया जाएगा 12 11 प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा, दोनो के न हो प्रोन्ननि ---सक्ते पर सीओ भर्ती द्वारा। फायरमैन श्रेणी 1 जिल्होंने उस श्रेणी मे तीन वर्ष निरम्तर सेवा की है, जिनके न हो सकने पर जिक्तोंने फायरमैन श्रेणी । और फायरमैन श्रेणी II की श्रेणियों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् सम्मिलित रूप से उन श्रेणियों में पांच वर्ष सेवा की है, ब्यवसाय परीक्षण (विभा-गीय) उसीर्ण करने के भधीन रहते हुए। स्थान।स्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थामान्तरण रक्षा मजालय के प्रजीन निम्तवर विरवनाओं में संदूष या उच्चतर पर्दा पर कार्य कर रहे भरित जिनके पास स्तम्भ (8) में विनिद्धिष्ट मर्जताए ŘΙ यवि विभागीय प्रोन्निति समिति है तो उसकी सर्चना भर्ती करने में किन परिस्थितियों मे संघ लोक सेना प्रायोग से परामनी किया जाएगा 14 समृह "ग" विभागीय प्रोक्षति समिति जिसमे निम्नलिखित होगे ---सागुनही होता (1) कमांडेट की पक्ति का एक मधिकारी --प्रध्यक्ष (2) उप-महायक कभाडेंट की पक्ति के वो द्राधिकारी -- संवस्य (3) राहायक धनिन शमन सलाहकार।यनि शमन सलाहकार रक्षा मंद्रालय - -सदस्थ (4) निकटराम सिविल/रक्षा यमकल दल को एक बाह्यरी तकनीकी विशेषज्ञ को उपमुख्य ग्रनिशमन प्रक्षिकारी की पश्चित से नीचे का न हो--सदस्य 2 3 4 1 साधारण केन्द्रीय 950-20-1150 प्रवयन 30 वर्ष 2 दमदल दृष्ट्वर लगा ही होता *कार्यभार के सेवा सम ह "ग" (केंद्रीय नरकार द्वारी नेतन तस्त पर व रो.-25-जारो किए गए अनुवेशों के भनुसार श्राधारपर धराजपन्नित 1400 स्पये परिवर्तन (मनन्यचिवाय) सरकारी सेवकों के लिए शिथिनकरके क्षिया जा 40 वर्षं तक की आश्सकती है। भार-सकता है। नीम पन्तरराष्ट्रीय/राष्ट्रीय विमान-पतन प्राधिकरण के प्रविनेश काणिका के जिए शियिल करके 3 उर्वातक यो अश्मकती है। टिप्पण --भाय-सीमा भवधारित करोक लिए निर्णायक तारीज भारा मे भाग्यणियों से (उतसे निप्त जो छ।इ-मार भौर निकाशर द्वीय तथा नज-होप में हैं) अधिदा आप्न अध्ने के लिए नियन का गई भारेम नारी ब होगी । रोजार क्रायान के माध्यम से की गई भर्तों की इसा में क्रायु-सीमा

> धनधारित करने के लिए निर्शायक नारो**ख ब**हुर्आतम संरो**ख हो**गी जिस नक रोजारि कार्यायय संनोम सेजने

के लिए कहा गया है।

	8		9			10
• /		युः नहीं साःहां,	स्तम्भ (८) में यथा विनिर्दिष्ट	प्रोफ्निन/सोधी किए 2 वर्ग	भन्में क्षारा नियु	क्त क्यक्शियों के
·	उसके पास भारो यान चलाने की विशिषास्य चालन इत्तमुक्तप्ति हो भीर कम से कम तीन वर्षका भारी यान जलाने का भनुभव हो।	Ŧ	•			
,	शारीरिक रूप से स्वस्थ ग्रीर किंदन कर्तव्यों का पालन करने में समर्थ होना चाहिए। इस ग्रेपेका का परीक्षण फायरमैन श्रेणी 2 (कृषया नीचे की टिप्पणी 1 देखें) के पद के लिए ग्रीधकथित मानों स्तर के श्रनुसार किंगा जाएगा।			•		
वाछनं	ोय					
(事)	विभिन्न प्रकार के मन्निशमन उपस्करों भौर साधिवों के उथयोग, क्रन्रक्षण क्रीर प्रचानन से परिचित्त होना चाहिए।					•
(ৰ)	किसी नियमित निविल या रका दमकल दल में कायर- मैन श्रेणी I या कावः मैन श्रेणी 2 के रूप में कार्य करने का क्रमु	मव।				
(ग)	रक्षा प्रिनिश्चमन प्रयुक्तधान संस्थान, रक्षा मैत्रासय, नई दिल्ली से साधारण प्रिनिष्मम पाठमकम या राष्ट्रीय ध्रीनधमन सेवा महाविद्यालय, सागपुर से सब प्राफिसर पाठयकम या कोई प्रत्य समरूप मान्यता प्राप्त पाठ यकम उन्हों किया होना चाहिए।		-	,		
- "				_	•	
-	11			1 2		
	त ३ पा िसकेन हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा, नोंकेन हो सकने परसीबी भर्ती द्वारा।		त्रोमिति:—— फायरमैन श्रेणो । जिल्होने : जिसके न हो सकने पर श्रेणी 2 में नियमिन श्राः वर्ष सेवा को है भीर ि श्रिक्ति है। उनके द्वारा । रहते हुए ।	वै जिल्होंने फा बार परनियुवि जनके पास भाग	यर्मैन श्रेणो । न के पश्चात कु तेयान चलाने व	और कायरमै^न ल मिलाकर पांच ते विधि मान्य सम्
			स्था मी स्त रण			
			रक्षा मंत्रापय के प्रचीत निम्त कार्य कर रहे ्थ्यक्ति वि हैं।			
	13		1	14		
सम ह	"ग" विभागीय त्रोन्नति समिति जिसमै निम्नलिखन होंगः		लाग् -	हो होना		ort village and a
(1)	कमां डेंट की पंक्ति का प्रविकारी	ग्रध्यक्ष	·	•		
(2)	खप/सहायक कमाईट की पंक्ति के दो श्रविकारी	सदस्य				
(3)	सहायक प्रान्तिशमन सलाहकार/प्रश्निशमन मलाहकार रक्षा निकटतम सिविल/रक्षा धमकल बल का एक बाहरी सकती। जो उप मुख्य श्रानिकामन प्रधिकारी को पक्ति से नीचे व हो	तो विशेषश		····		

भनुसू बी						
1	3	3	4	5	6	7
. फायरमेन श्रेणी-]	16* *कार्यभार के भाभार पर परिवर्तन भिया जा नकमा है।	साधारण केर्क्स य सेवा समूह "य" प्रशासपि भनतृसचिकीय	र्व 825-15-900-इ.सो. त्रेन 39-1200 ह्या	ग्र चथन	25 वर्ष । (केस्ट्रीय नरकार द्वारा समय-ममय पर ज्ञारी किए गए अनुदेशों या आवेशों के अप्रुक्षार सरकारी मेशकों के अप्रुक्षार सरकारी मेशकों के लिए शिक्षिल करके । इ वर्ष तक की जा सकती है। टिरपण: आयु-नीमा अवधारित करते के लिए निर्णायक तारीक, भारत में भ्रम्भ में श्री पाने की (उनसे फिन्ट जो पंडमान और निर्णायक करने ने लिए नियत की गई प्रतिम नारीक कोगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भनी की करने के लिए निर्णायक तारीक महभी मं अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीक महभी माध्यापित कारीक होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजन के लिए कहा गया है।	नाग् नहा हो त

8 9 10

(i) 10+2 योजना की 10वीं कस्ता परीक्षा प्रधिमानज विषयों ग्राप् : नहीं सीधे भरी किए गए के सुध उत्तीर्ण की हो या समसुख्य प्रहेंग रखना हो। प्रहिता: स्वस्थ 8(i) ग्रार (iv) में यथा विनिद्धिट - हां व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

- क साथ उसाण का हा या समयुष्य जह । उसा हा ।
 (ii) म्रान्तिसमन प्राथमिक उपचार साक्षित्रों और उपस्करों के भयोग
- भीर अनुरक्षण से परिचित हो।
 (iii) उसे प्रश्निणमन के प्रारम्भिक विद्वालों भीर विभिन्न वर्ग की प्राप्ति
 के शमन में अपनायी गई पद तियों की जानतारी होनी चाहिए।
- (iv) स्वतायक दिलो और ऋगिनकमन सेचा साधित दिलों ते अवगत होना भारिए और प्रनियमन कर्मीक्स के किमी सवस्यों को आवंटित कार्मी को बारने मे समर्व होना भारिए ।
- (v) किसी चंध्या/संगठन या विमाग द्वारा स्थानीय और पर चलाए गए मृतियाची/प्रारम्भिक प्रस्तिशमन पाठ्यकम या मसतृत्य किया होना चाहिए।
- (vi) रक्षा प्रांग्नलनन अनुसंधान संस्थान, रक्षा मलालय, नई विलंशी से साधारण प्रानिकामन पाठ्यश्रम या राष्ट्रीय प्रान्तिकान सेवा महाविधालय, भागपुर से सत्र प्राफिसर पाठ्यश्रम या कोई धन्य समस्य मान्यता प्राप्त पाठ्यश्रम उत्तीर्ण किया होना चाहिए।

बांक्रमीय: किसी नाव्यता अध्य सिधिनधा रक्षा वसकल वल से काधर-भैन स्त्रेणी II के रूप में 2 वर्ष की श्रवधि के लिए नेवा की होती बाहिए।

	12				
प्रोप्तति द्वारे, जिसके न हो सबने पर स्थानान्तरण द्वारा, दोनों में न रूथने पर मीची ' तों द्वारा ।	प्रोनरितः ऐसा कायरमैन श्रेणी 2 जिसने उस श्रेगी मं निश्नित प्राधाः पर , तिमुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष निरन्तर मेवा गी है।				
	स्थानाग्तरण :				
•	रक्षा मंत्रालय के मधीन निस्तनर विरचनाओं मे सबूश था उण्यतर पदों पर कार्य कर रहे व्यक्ति जिनके पास स्नम्भ (8) मे चिनिर्दिष्ठ ब्रह्मताएं हैं।				
13	11				
ममूह "ब" विभागीय प्रोस्तित मिनित जिसमे निस्तितिकत होगे	त्तगु नहां होता .				
(i) समांडॉट की पनित का स्रधिकारीम्रध्यक्ष	•				
(त) उप/महातक कमांबेंट की पश्चित के दो श्रविकारीसदस्य					
(1)) महायक प्रश्निशमन मृत्राहवार/प्रश्निशमन →-सव्यय					
सलाहकार रक्षा सक्षाल्यं निकटतम सिविल/रक्षा वसकल यल पा एवा बाहर तकनीकी विशेषझ जो उप भुत्य प्रनिज्ञमन ब्राह्मिको की पंक्ति से ने≀के बा ने की।					
बल का एवा बाहर तकनीकी विगीयम जो उप भुत्य	5 G 7				

90 THE GAZETTE OF INDIA: SEPTEMBER 10,	1988/BHADRA 19, 1910	[PART II-SEC. 4]
8	9	10
(i) 10+2 मोजना की 10की कक्षा परीक्षा मधिमान रः विज्ञान विश्वयों के भाष उत्तरिर्ण की हो या समनुष्य ग्रर्हना रखता हो।	सागू नहीं होना	सीधे भर्ती किए जाने काले क्यक्तियों के लिए दो वर्ष
 (ii) श्रोंन गमन प्राथितक उपचार साधितों श्रीर उपस्करों के प्रयोग श्रीर श्रमुग्क्षण से परिधित हो। 		
(iii) गा भेष्य क्या से स्थस्य और कठित कर्लंख्यों का पालन करते में समर्थ ्रा नःक्रि और उसने र्नक्षे टिप्पर्णः 1 में विनिदिष्ट परीक्षण उसीर्णकिया हो।	•	
वांछनीय : किसी संस्थाम/संगठन/राज्य होमयाई/स्थामीय श्रानिशमन श्राप्तिकारी या स्थानीय लौर पर फिसी सिविल/रक्षा दमकत वस से भन्निशमन में बुदिशादी/शारिश्यक पाठ्यत्रम था समगुरुय पाठ्य- क्रम किया हो।		
,		
11	12	}
स्यानःस्मरण द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा ।		विरुवनाश्रों में सबुक्त या उज्बतटर तके पाय साम्य 8 में यथादिनिधिः
13	14	· · -
समूह "भ" विकागीय त्रोन्नति समिति जिससे निम्नलिखित होंगे	आसम् नहीं होता	
(i) कमार्डेट की पंक्ति का मधिकारी — अध्यक्ष		
(ii) उप/सहायक कमांडेंट की पिक्त के दो व्यधिकारी —सदस्य		
(iii) सहायक धन्तिभमन सलाहकार/ग्रानिक्समन सलाहकार रक्षा नंत्रालय/निकटलम सिविल/रक्षा दमकल दल मा एक बाहरी सकनीकी विशेषक जो उप मुख्य धन्तिगमन प्रधि- नारी की पंक्ति से नीचे मा न होसथस्य		1
टिपाण: 1		
हनकम 8 में निद्धिक गोरंगिक कोस्पता श्रीव परीक्षण निक्निशिखित रूप में हो	मा ⊱	
1. बिमा जूता पहने ऊँबाई . 165 मेंटीमीटर		
ू परन्तु अनुसूचित जनआति ग्रौर पहाड़ी इलाकों के श्र ^{प्र} या	वियों के लिए जंबाई में 2 5 सैंटीमीटर की	रियायत की जाएगी।
ु. छाती (विना फुनाए) 81 5 सेंटीमीटर		
a. छाती (फलागर) 85 सेटीमीटर		
4 वजन 50 किलोगाम (न्यूनतम)		
5 शमता परीक्षण .		
(क) फायरमैन द्वारा 63.5 किलोग्राम के मादमी को 96 सैंकेण्ड के मीत	र 183 मीटरको दुरो सक उठाकर लेज	(ना।
(ख) 2.7 मीटर चौड़ी खाँड दोतों पैर पार करना (लन्बी कुदान)		
(ग) हाय और गैर का प्रथम करते हुए 3 मीटर उप्योकार रासी पर चा	ाना ।	

New Delhi, the 29th July, 1989

- S.R.O 210.—In exercise of the powers conterred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and Group 'D' posts of Fire Fighting Staff in the Coast Guard, namely:—
- 1. Short title and commencement.—These rules may be called the Coast Guard Group 'C' and Group 'D' Fire Fighting Staff Recruitment Rules, 1988.
- (2) These rules shall come into torce on the date of their publication in the Official Gazette
- 2. Application There shall apply to the posts mentioned in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and the scale of pay.—
 The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule aforesaid
- 4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

- 5 Disqualification:-No person,
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into of contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons
- 7 Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes. exservicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

are requested to send

nominations.

SCHEDULE Number of posts Classification Name of post Scale of pav Waother Age limit for direct recruits Whother selection benefit of post or nonadded selection years of post service admissible under Rule 30 of Cetral Civil Services (Pension) Rules, 1972. (Ī) (4) (5) (6) (7)8* Leading Hand General Contral Rs 950-20-1150 30 years Not *Subject to Fireman Solvices, Group FB-25-1400 (Relaxable for Government applicable selection alteration de-'C' Nonservants upto 45 years in pending on the Gazetted, Nonaccordance with the inswork-load. Ministerial tructions issued by the Central Government from time to time Rolaxable upto 35 years for Fire Service personnel of International/National Airport Authority of India. Note: The crucial dotermining the age limit shall be the closing date for receipt of appli-cations from candidates in receipt of appli-India (other than those in the Andaman and Nicobai Islands and Lakshadweep). In case of recruitment though the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges

Educational and other qualifications required for direct recruits		ca pt ro	hether age and edu- tional qualifications rescribed for direct cruits will apply in e case of promotees.	Period of if any.	f probation	Method of recruitment whether by direct recruit- ment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
ayung melikung pendingan di pa	(8)		(9)		(10)	(11)
nation (10 +2	ussed Senior Secondary Sch 2 Scheme) or equivalent que ith Science subjects.		No	persons a	otion/ direct	By promotion failing which by transfer/failing both by direct recruitment,
(b) Must be capualled the Financian	ible of maintaining routine ire Station.	documents				
fire fighting (d) Must have se Fire Bridgade period of three	ersant with the use of minor g appliances/equipments. grved in a recognised Civil of eas Fireman Grade I/II for a go years. blo of training, guiding and o	or Defence minimum				
	of fire crew and capable of ta					
strenuous dut as per the star	sically fit and capable of pies. This requirement will indeed the polar the polar (See Note I below).	l be tosted				
Defence, New I National Fires S similar recognise n case of recruitm	ent by promotion or depute	arse from any other 		ommittee e]	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
والمناطبين فليت فيد فينام وسد	12		13	— ч — — — — — — — — — — — — — — — — — —		
the grade failing the grades of Fir rendered after a and subject to p ransfer/Transfer ersons working in lower formations	with three years continuous a which five ye its combined reman Grade I and Firem ppointment thereto on repassing a trade test (depart on deputation: the analogous or higher possumer the Ministry of Defe leations as specified in Columbia.	ervice in condition of the condition of	up 'C' Departmental issisting of: i) Officer in the rank ii) Two officers in the Commandant—Me) Assistant Fire Advit Defence/an outside the rank of Deputy nearest Civil/Defence	of Comma rank of De mbor. ser/Fire Ad tochnical or Chief Fire (indant—Cha eputy/Assista ivisor, Minist xport of not Officor from	irman int try of less than the
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)		(6)
. Pive Engino Driv	ger 8*	<u> </u>	Rs. 950-20-1150-		upto 4 the instral time. for F Internal	e for Government servants to years in accordance with structions issued by the Cen- Government from time to Relaxable upto 35 years ire Service Personnels of ational/National Air Ports rity of India).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Eychanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are requested to send nominations. 10 Essential: Ago: No. Two years for Not applicable por-(a) Must have passed 10th Class Examination of (10 +2) Qualification—Yes, as sons appointed by schome or equivalent qualification preferably with specified in Column (8). promotion/direct 10-Science Subjects. ccuitmont. (b) Must be in possession of valid heavy vehicles driving licence with alteast three years experience of driving heavy vehicles. (c) Must be physically fit and capable of performing strenuous duties. This requirement will be tested as per the physical standards for the post of Fireman Grade II (See Note I below). Desirable: (a) Familiar with the uso. maintenance operation of various types of Fire Fighting equipments and appliances. (b) Experience of having worked in a regular Civil or Defonce Fire Brigade as Fireman Grade II. (c) Should have passed the General Course in Fire fighting from Defence Institute of Fire Research, Minustry of Defence, New Delhi or the Sub-Officers' Course from National Fire Service College, Nagpur or any other similar recognised Course. 12 11 13

By promotion, failing which by transfer and failing both by direct recruitment.

Promotion:

Fireman Grade I with three years continuous service in the same grade failing which five years combined service in the grade of Fireman Grade I and Fireman Grade II rendered after appointment thereto on a regular basis and possessing a valid heavy vehicle driving licence and subject to passing a departmental trade test.

Fransfor:

Persons working in analogous or higher posts in the lower formations under Ministry of Defence and having qualification as specified in Column of

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:

- (i) Officer in the rank of Commandant
 -Chairman
- (ii) Two officers in the rank of Danuty Assistant Commandant—Member.
- (di) Assistant Fire Advisor/Fire Advisor, Ministry of Dafence, an outside technical expert of not less than the rank of Deputy Chief Pare Officer from the nearest Civil Defence Fire Brigade— Member.

Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
3. Fireman Grade-I	16* *Subject to alteration deponding on the work-load.	General Central Service, Group 'D', Non- gazetted, Non- ministerial.	Rs. 825-15- 909-EB-20- 1200.	Non- Selection	25 years. (Relivable for Govern vants upto 35 years dance with the insusued by the Contrament from time to the Note: The crucial date mining the age limit sing date for receivations from candidate (other than those in	in accor- structions al Govern- so). for deter- sall be the spt of appli- es in India
<i>,</i>	· · · ·				Nicobar Islands and weep). In case of r through the Employ changes, the crucia determining the age	Lakshad- ceruitment ymont Ex- 1 date for
,,,,,,				-	be the last date upto	which the nanges are
	· —					
preferably with So (ii) Must be conversa	r possoss equi sionce subjects, nt with use an	valent qualification	hed in and (v)	ion as speci- Column 8(1)	Two yours for direct recruits.	II By promotion, failing which by transfer, failing both by direct teen uitment.
of fines. iv) Must be conversa	oloyed in fight int with squad	ing different classe	·			
	gone basic/ele quivalent cours		9/			
(vi) Must be physica stronuous duties, as per the physic	This requir al standard lai	pable of performing tement will be tested down for the post to I below Fireman	od st			
Desirable: Should have served t Fire Brigade as Fire years.	n a 1000gnise man Grade-H	d Civil or Datane for a period of tw	o			
Promotion:	. 12	Gre	'D' Dass	rtmanial Pro	motion Committee con-	Not applicable.
Fireman Grade II with service in the grade appointment there t	rendered aft o on regular b	ontinuous (1) or (2) pasis.	sisting of: Officer in the Two officer Commanda	te rank of Co s in the rank ant—Mombe	o nmandan(—Chairm in of Doputy/Ass.stant r.	ног арупсаок,
Persons working in the lower formation and having the qual- (8).	s under the Mi	nistry of Defence	Defonce/ the rank	an outside to of Daputy Cl	Fire Advisor, Ministry of chnical export not less than alof Fire Officer from the Fire Brigade - Member.	- -

1	2	3	4	5	6	
4. Fireman Grade-II	17* *Subject to variation de- pending on work-load.		Rs. 800-15-1010- EB-2C- 50	Not applicable	upto 35 years in instructions issued Government from	,
					ge limit shall be a receipt of applic didates in India the Andaman and Lakshadweep). I through Employi crucial date for limit shall be the	the for determining the che closing date for cations from can- tother than those in Nicobar Islands and a case of recruitment ment. Exchanges, the determining the age ast date upto which Exchanges are renominations.
7		8		9		10
Not applicable	(10-2) see preferably (ii) Must be	re passed 10th class heme or possess equive with science subjects. conversant with the tell Fire Flehting applies	lent qualifications.	en Ce	lisable Two yea	rs for direct recruits.
	ments. (iii) Must be of strengt tests recifi De trable: Must have un Fire Fightin Organisation	e physically fit and car bus duties and must led in note i be'on. adergone a Basic, Llem g or equivalent course fa/State Home Guard r locality by any Civil/	eable of performance passed the century course from any Institutional Firmance	ning e e te e		
		12			13	. 14
By transfer, failing	Transfer:		Gran	D' D marim	ental Promotion	Not applicable
with by three title	Persons work posts in the Ministry of	ang in analogous or lelower formations und formations und havings as specified in Color	nigher Comer the (i) Offing the (ii) Ivan 8. As (iii) A Mica D	midee consist icer in the ra wo officers in soi tant Comm sistant Fire A inistry of Def I expert of no eputy Chief	ing of— •	Che uynen f t
	physical fitness of the physic	etc., referred to in Col	=-165 cm all∋wed	s, provided th	nat a concession of 2.5 s of the Sche suled T	
2. Che trune 3. Chestion 4. Weight 5. Endurand	expansion)		-81.5 cm - 85 cms 50 Kgs.	(Minimum)		
•	(b) Clearing 2.7	man by fireman lift of meters wide duch lan meters vertifical rope	ding on both f	eet (1 sac jam		conds.
						(F. No. CP/04343

नर्ष दिल्मी, 23 ध्रगस्म, 1988

का नि भा 211 --राष्ट्रपति संविधान के धनुक्छेंद 30० के परन्तुक द्वारा पदल शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय वायसे।। (मिश्रिलियन राषार इंस्ट्रपटर) भर्ती नियम, 1971 को इन आतो के सिताय खिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे प्रधिषमण से पहले किया गया है भारतीय बायुसेना में सिथिलियन राष्ट्रीर धनुवेशक के पद पर सर्ती की पद्धात का बिनियमन करने के लिए निम्तृतिखन सियम बनाते हैं, प्रधान

- 1 संक्षिप्त न।म একে ঘাংম্ম (1) इन नियमो का संक्षिप्त न।म भारतीय यायुसेना मिविलियन राष्ट्रार अनुदेशक भर्ती नियम, 1988 है।
 - (2) ये राजपत्त में प्रकाशम की नारीख़ को प्रदुत्त होते।
- 2 पद-संख्या, वर्गायरण और वेजनमान उतन पद की संख्या उसका बर्गीकरण और उसका वेजनमान वह होगा जो इन नियकों से उत्ताबक अनुभूति के संख्य 4 से साल 4 में विनिद्धित है।
- ा भर्ती की पढ़ित, घा'पू-योमा, और घरव अर्धताए प्रादि: उस्ता पद पर भर्ती की पढ़ित, ध्राय-पीमा अर्धनाए और उसने मंबंधित धन्य आने व होती जो उस्ता धनसुची को रनाम 5 में रतार 14 में विनिविष्ट हैं।

। भिर्ष्टुना वह व्यक्ति ,

- (७) टिक्स ऐसे व्यक्षित से जिसका पति या जिलकी रंग्ने जीविस है, विवाह किया है, या
- हैं (स्व) जिसने प्राप्ते पति या ५पनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति में विवाह किया है जन्म पत्र पर निस्कित का पान नहीं होगा।

परला यति केन्द्रीय संस्कार का बहु समाबान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के श्रम् पतकार का लानू स्वीप तिश्विक बबात बनुति है और ऐसा करने के लिए घन्य घाधार है तो वह किसी व्यक्ति का हम निपम के प्रवर्तन में छूट दे मकेगी।

5 शिथिल करने की प्रतित प्रहा तेन्द्रीय सरफार की यह राम है कि रोमा करना शावस्थक या समोचीन है नहीं वह, उसके निए तो क रण है उन्हें सेखबंब कर ने तथा संघालोक सेव धायोग से परामर्ण करके, इन नियमों के किसी उपदार को किसा वर्ष या प्रवर्ध के आकित्यों की नावन, जारेख प्रस्कातिक कर सकेती।

6. व्यायृति इन नियमो को काई बात, ऐन प्रारक्षणो अपुनिमा में शूट और पन्त्र रियायतों पर प्रभाव नहीं भोतेगी, जिल्ला निर्दाय सरकार द्वार, इस संबंध में समय-अमय पर निकाल गए भादेशों ने अनुभार भ्रमुमुखिन जानियों, अनुसूचिन जनजानियों, भृषद् सैनिकां और श्रन्य विशेष प्रकृषे के पश्चिम अ लिए उपबंध करना भोक्षित है।

प्रामुच।

पद्यानाम	पवाका संन्य	ग वर्शकरण	बेसनम।न	म्यन पद स्थाबा स्वास	मीधे भनी किए झाने वाले व्यक्तियों के स्तिए । । श्रायुक्तीमा	सेश में जोड़े नए वर्षी क फायदा
				पद	•	कंन्द्रीय निर्देश है। (पेगन) नियन, 1972 के नियन 30 के प्रधान धनुष्ठीय है या नहीं
1	4	3	1	5	6	-
भिक्षियत राउ।र प्रतुदेशक	3% (1988) *कार्यभार के दाश्चर पर पर्वित्ति किया जा सबका हा	माधारणके न्द्रीय संबा ामूह "क" राजपतिस धनसुणिद्धवीय	2200-75-देशे. 100-1009 हम्स्	ना पूर्वहाता पा	35 वर्ष से ऋषिक गहीं (केन्द्राय संश्कार द्वार) आशे किए गए वर्षी या श्रादयों के श्रनुरार परकारी सेवा के लिए 5 वर्ष कर शिथित का जा पंकात है। टिलाण आयु-यामा श्रवधारित करने के लि निर्णावक मारोख, भारत में अन्यथिके व (उनमें निष्य जो अदमान और निर्धाव, द्वार पथा जात्रं के में है) आबेदा शाला करने के लिए नियत की गई अंतिन करने के	ते 1 त्य

अर्थ ता*र्ष*

मीर्पेशानी किए आने तारेक्य क्लियों ने लिए सैकिक भीर भन्न मीर्पेमर्ती हिंगाने वाले स्पक्तियों के लिए परिनीमा की ध्वरि प्रदिक्षी है। विहिम धार्य और वैक्षिक बर्दनाए प्रीप्तन व्यक्तियों पी दशा में लाग होंगी या नहीं

लागुमही होता

एक या

10

(1) विसी मान्यतापास विश्वविद्यालय से दूर मैचार इंजीनियरी या इलैंग्ट्रोनितम और संबार इजीनियरी या विद्या इंजी-नियरी या - कियाँ इजिनियरी में डिग्री सामगुष।

रिप्पण । शर्रेताम क्षस्यया समहित अध्यथियो की दणा स संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानमार मिथिल की जा सकता है।

टिपण 2 श्रमभव संबंधी शर्र । (शहसाम) सत्र लान सेवा शारोग ने विदशीनुमार अनुशतिर जातिया और श्रमधिम जनशानियों के श्रध्यवियों की दशा स শৰ লিখিল की জ। राक्ती हैं (है) जब घयन के किसी प्रथम पर सब लोक सेवा धारान की यह राग है वि उन्ध किए धारकीन दिवनयों का अस्ते के तिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन स्कायों के अध्यक्षियों के पर्याप्त गंध्य में उपलब्ध हात की संपायना नहीं हैं।

बांछमीय यन्भव/वाययान संवेतो/शहार उपस्तरा मे प्रणिक्षण/प्रनुभव।

भर्ती की पहिला/मर्नी सीधे शांधी या प्राप्तित द्वाराया प्रतिनिम्सिन/स्थानावरण द्वार गणा विभिन्न प्रकृतियो द्वारः भरी जाने वाली रिकिमयो की प्रतिशानता।

11

प्रोन्नति/प्रतिनियुमिन/स्थानांतरण द्वारा भर्नी की बना में वे श्रेणिया जिन्ने प्राप्निति/प्रतिनिय्विम/म्यामातरण किया जाएगा।

1.2

संघ भर्ती द्वारा।

पदधारी के प्रतिनियक्ति पर स्थानातरण या लंबी बीमारी या भ्रष्ययमार्थ छट्टी या अन्य किसी परिस्थितियों से एक वर्ष या इससे प्रधिक की ग्रवधि के लिए बाहर चते जाने के कारण हुई रिक्नियों को हेन्द्रीय

भरकार के निम्न श्रधिकारिया स प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वार. भरा च गगा।

- (य)(!) जा नियमित धाधार पर सद्रष्टा पद भारण करते हैं पा
 - (2) जिन्हान 2000-3500 रुगए वेपनमान वाल पा सन्तरम पदो पर नीन वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ल) जिनके पास साधे भर्ती तिए जान बाले व्यक्तियों के निए स्तंस य अधीन विहित अर्रतार और अनुभव है।

ताम् नहीं शास

गदि विभ ग्रील प्रीकृष्टि सकि ते है ता उभाषी सम्बना

िसमें नियन सिन्दिन होते

भर्मी बारत में किन परिस्थितियों में संघ लोग सेया खायोग से बरामणी किया अध्या।

शमक्ष 'क' विसारीय प्रोपित शमिति (पृष्टि क सर्वेध स विवार करने के लिए)। प्रत्येक भवनर ५२ चवन संघ तान सेवा धारीस के परायमें से किया भ समा ।

1 1

। सय्यत भविष (ब)स्), रक्षा अश्राम र—यध्यक्ष ानदेशान नामिक (बाय सैनिक) वायसेना मुख्यालय~-सवस्य

ال سطا ुरिट ने संबंधित विभाः।य प्राप्त्रिय रिमिति की वार्यवाकियो, सथ लाच मेवा % योग के अस्मादन(अंभेजो । ए । यदि पाया उनका अनुमादन नहीं करना तो विभागाय प्राप्तिन संभिता गैठके संघ लाक त्वा ायांग ने घत्यकाया किसी संघत्य हो ग्रह्मजा। में किर से हाती।

> फिल्म व्यापुर्वेना भरूबालय/23019/३६ /पीमी भा आर प्रार्ट की एन अवर समित

New Delhi, the 23rd August, 1988

- S.R.O. 211.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Air Force (Civilian Radar Instructor) Recruitment Rules, 1971, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the prist of Civilian Radar Instructor in the Indian Air Force, namely:—
- 1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Indian Air Force (Civilian Redar Instructor) Recruitment Rules, 1988
- (2) They shall come into force on the date of their public dion in the Official Gazette.
- 2 Number of posts, classification and cale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules
- 3 Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule

1 Disqualification.- No person. -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a mariage with any per on,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes Exservicemen and other special categories of persons in accordance with the orders assued by the Central Government from time to time in this regard.

Experience /Training in Aircraft Signals/

Radar Equipment

		SCHEDULE	-
Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay
<u> </u>	2	3	4 .
Civilian Radar Instru		Central Service, Group 'A'. Non-Ministerial.	Rs 2200-75-2800-EB-100-4000
Whether Selection Post or Non-Selec- tion Post	Age Limit For Direct Recruits	Whether Benefit of Added Years of Service Admi- ssible under Rule 30 of the C.C.S (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct rectuits
	6	7	
N.A	Not exceeding 35 years, (Rel Govt. servants upto 5 years in a with the instructions or order the Central Government). Note: The crucial date for dathe age limit shall be the closis receipt of applications from in India (other than those in man and Nicobar Islands and I	accordance is issued by elermining ing date for candidates the Arda-	Essential. (i) Degree in Telecommunication Engineering or Electrotics and Communication Engineering or Electrical Communication Engineering or Radio Engineering from a recognised University of equivalent. Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable of the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to the Schedulen Ca test and Scheduled Tibles, if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from the communities postessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by Promotion/ Deputation/transfer, grades from which Promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
N,A.	Group 'A' DPC (for considering confirmation) consisting of 1. Joint Secretary (Air)—Chairman. Min. of Defence. 2. Director Personnel (Airmen) Air HQ—N Note: The proceedings of the DPC relating mation shall be sent to the Commission for val. If, however, these are not a provoc Commission a fresh meeting of the DPC to sided over by the Chairman or a Member UPSC shall be held.	to confir- or appro- ed by the o be pre-

[F. No. Air HQ/23049/343/PC 3A]
R. R. KOSHAL, Under Secy.

मई दिल्ली, 23 अगस्त, 1983

का. मि. भा 212: --राष्ट्रपित, संविधान के भनुष्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय वायु सेना, कोटोस्टेट छ।परेटर कौर फेरोमुद्रक (सिविधियन) भर्ती नियम, 1977 का संशोधन करने के लिए नियमिकिखत नियम धनाते हैं, श्रर्थात् ---

- 1. (1) इन नियमों का संक्षित्त नाम मारतीय वायुसेना फोटोस्टेट आपरेटर और फैरोमुद्रक (सिविलियन) मर्ती (संशोधन) नियय, 1988 है।
 - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीखंको प्रयुक्त होंगे।
- 2. भारतीय वायुसेना, फोटोस्टेंट ग्रापरेटर और फेरोभूबक (सिविलियन) मर्ती नियम, 1977 में, (क) नियम 3 में "स्तभ 5 से 13" णब्दों और अकों के स्थाम पर "स्तंभ 5 से स्तंभ 14" भव्द और अंक रखे जाएंगे।
 - (ख) नियम 6 मे "मनुसूचित जनजातियो" सब्दों के पश्चात् "भूतपूर्व सैनिको" शब्द मत.स्यापित किए जाएंगे।
 - (ग) प्रनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, प्र^{द्या}स् :----

भन् सूची

पदका नाम	पदों की संख्य	ा वर्गीकरण	वेतनमान भ	धनपद ध्रयवा ध्रचयन ५व	सेवा में ओड़े गए का फायवा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंग्र नियम 1972 के नियम30 के प्रधीन प्रमुजेय हैं या मही	ध्यक्तियों के लिए भायु सीमा तत)
1	2	3	4	5	6	7
। फोटोस्टेट भाषरेटर	: 3* (1988) *कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन कि	a.	950-20-1150 च रो25-1500	••		" 18 वर्ष से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों था आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है। टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करके के लिए निर्णायक तारीख, मारत में अध्यिषयों से (उनसे किन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्रीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियस की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों के बाबस, जिन पर निमुक्ति रोजनगर कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक से माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिम्न तक रोजगर कार्यालय से नाम मेजने के लिए कहा गया है।

साम्र भता कए र महेताए	जाने चाले व्यक्तियी	क लिए गोक्षक ।	वि	हित भागु	जाने वाते व्यक्ति अप्रौर शैक्षिक ऋहें ती दशा में लागूह	ताएं प्रोन्नत	रिवोक्षाकी भविध यदिकोई हो
	8	*			9		10
क्स्यूप्रिट की होती काहिए।	नतुल्य भापरेटर व पढ़ने तथा जनका उसे फोटोस्टेट साम होना चाहिए।	उपयोग करने की	योग्यसा	हों होता		अं	सीधे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों रेपुर्निनयोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए रेबर्ष।
	ति मोधे होगी या विभिन्न पड़तियों द्वा					•	न्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां स्थानान्तरण किया जाएगा।
		11	,,				12
स्यानान्तरण द्वार	ा जिसकी न हो स	कते पर भृतपूर्वः		युक्तिप	 T	स्यान	
					रकाः मेवओं की श्रीणयों में ताएं है।	निम्नतर विरव	ति औं मे समस्य, गमतुल्य यः उच्चतर जिनके पाम स्तंम ॥ मे श्रक्षिकथित भ्रहं-
					प्रतिनिधृक्ति पर बारे मे क सेवा भिश् हैं और वि व्यक्तियों वे समस्ट	स्थानोतरण/पुर्नीन विचार किया ज ल होने वाले हैं जनके पास अपेक्षि को उस सारीख स	त्मोजन समस्त्र बलो के ऐसे कार्मिकों के तएगा जो एक वर्ष की धलिब के भीतन वा रिजर्थ में स्थानांबरित किए जाने वाले वत प्रतुभव और बिहिन धर्हताएं है। ऐसे तक प्रतिनियुक्ति पर रखा जाएगा जिनको त किए जाने वाले हैं उसके पश्चात् उन्हें ा जा सकता है।
यदि विभागीय प्रो	झति समिति है ते				भर्ती करने परामशं किया		वितयों में सध लोक सेवा मायोग से
	ीय प्रोन्नति समिति	13					4 - ₄
•••			E 2'2			लागूनः	हीं होता
_	ंविच₁र ऋरने के वि 		″बतहागः:			, .	
	कमात्र छ।फिसर/कृत ->४२-२ — >	तन भ्रापक्षर	- -	-घध्यक्ष			
• •	ओ/सी.पी. एस.ओ.			– सर्वस्य			
	फिसर जो श्क्याडून और स्थापन से संबं			- सदस्य			
<u> </u>	2	3	4	~ -	5 -		7
2. फेरोमुद्रक	7* (1988) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन . किया जा सकता है।	साघारण केम्द्रीय सेवा समूह ''ग'' अराजपन्निस भनमुसचित्रीय	800-15- 1010-द. रो 20-1150 ह.		हीं होता	गहीं	18 में 25 वर्षं के बीच (फेन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए प्रावेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल फरके 35 वर्षं की जा सकती है। टिप्पणप्रायु-सीमा भवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में भभ्यथियों से (उनसे मिन्न जो अंदमान और निकीबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) भावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

1 2 3	4 5	5 6 ,	7
			ऐसे पर्यो की बावत, जिन पर नियुक्ति रीजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, भायु-मीमा मवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह जंतिम नारीख होगी जिस तक्त रीजगार कार्यालय में नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8 9		10	11
मिविस विद्यालय उसीणं या समतुल्य लागू नहीं होता ज्यवसाय मे व्यावहारिक प्रश्रीणता	ब्य नित्य	ी भर्ती किए जाने वाले ों और पुननियोजित भूस- नेकों के लिए दो वर्ष	स्थानान्तरण द्वारा जिसके स हो सकते पर भूतपूर्व सैनिकों के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन द्वारा और बीनो के न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा
12	13		14
स्थाभाग्तरण : रक्षा सेनाओं की निम्नलर विरचनाओं में समस्य, सनजुल्य या जिल्वतर श्रेणी में कार्यरत स्थिका जिनके पास स्तंम 8 में मिकक्षित ग्रहुँनाएं हैं। "मृतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पुनर्नियोजन" सशस्त्र बर्थों के ऐसे कार्मिकों के बारे में भी विश्वार किया जाएगा जो एक वर्ष की भ्रविध के भीतर सेवानिवृत्त हीने वाले हैं वा रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास धरेकित अनुभव और विद्निन धहुँताएं हैं ऐसे स्थितवों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति पर रक्षा जाएगा जिनकों वे सक्तस्त्र बलों से नियुक्ति किए जाने वाले हैं, इस के पश्चात् उन्हें पुनर्नियांजन पर बनाए रक्षा जा सकताहै।	समूह "ग" विभागीय प्रोफ्ति प्रतिपुष्टि के संबंध में विच जिनमे निम्निक्षित होंगे: (1) वायुसेना कमान क मर (2) एस पी एस भो। सं (3) कभी गंड प्राफिनर या समनुख्य नैक स्थापना से सम्बद्ध	तार करने के निए : : : : : : : : : : : : :	लागू नहीं होता

िक्त. सं वायुक्षेना मुख्यालय/23049/258/पीसी 3(ए)]

एन.सी. सल्होजा, अथर सचित्र

New Delhi, the 23rd August, 1988

- SR.O. 212.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Indian Air Force, Photostat Operator and Ferroprinter (Civilian) Recruitment Rules, 1977, namely —
- 1. (1) These rules may be called the Indian Air Force, Photostat Operator and Ferroprinter (Civilian) Recruitment (Amendment) Rules, 1988.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Indian Air Force, Photostat Operator and Ferroprinter (Civilian) Recruitment Rules, 1977,—(a) in rule 3, for the word and figures "columns 5 to 13" the word and figures "columns 5 to 14" shall be substituted.
 - (b) in rule 6, after the words "the Scheduled Tribes", the words "the Ex-servicemen" shall be inserted.
 - (c) for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of the post	Number of post,	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Photostat Operator	3* (1988) *Subject to variation	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500	. Not applicable.
I	dependent on workload.			

Whether benefit of added years of service Age limit for direct recruit. Educational and other qualification admissible under rule 30 of the Central required for direct recruits. Civil Services (Pension) Rules, 1972. Batween 18 and 25 years. No Matriculation or its equivalent. The (Relaxable for Government servants upto 35 Operator should have ability to read years as per orders for instructions issued and use workshop drawings and blue by the Government from time to time), prints. He should be able to keep an account of photostat materials Note: The crucial date for determining the and chemicals. age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointment to which is made through the employment exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names. Whether age and educational Period of Method of recruitment whether by direct In case of recruitment by promotion/ qualifications prescribed for probation, . recruitment or by promotion of by deputation/transfer grades from which direct recruits will apply in the if any. deputation/transfer and percentage promotion/deputation/transfer to be made. case of promoteos of the vacancies to fle filled by various methods. 9 10 11 Not applicable. By transfer failing which by trans-Two years for direct recruits Transfer: and re-employed ex-servicefer on deputation/re-employ-Persons working in similar, men only. ment of ex-servicemen and og ilvalent or higher grades in failing both by direct rects. the lower formations Difena services possessing the qualifications as laid down maalima8. "For Ex-Servicemen Transfer on deputation/re-employment The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the equisite experience and qualifications prescribed [shall also be considered. Such persons shall be given deputation tirms ipto the date on which they are due for release from the Armod Forces: thereafter they may be continued on re -employment. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition Circumstances in which Union Public Servico Commission is to be consulted in making recruitment 13 14 Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation, con- Not applicable. sisting of:-(i) Air Officer Commanding/Officer Commanding—Chairman

(ii) SPSO/CPSO-Member

(iii) Commissioned Officer not below the rank of Squedron Leader or equivalent not connected with the establishment—Member

(Relaxable for Government servants upfo 35 years as per the orders or in truefions issued by the Government). Note: Theoricial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicohar Islands and Lakshdweep). In respect of posts, the appointment to which is made through the employment exchanges, the receil date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges, are asked to sumbit the names. 9 10 11 12 Not applicable Two years for direct recruits and re-employed ex-servicemen only. By transfer, falling which by transfer on deputation/re-employment of ex-servicemen and failing both by direct recruitment. By transfer, falling which by transfer on deputation from this part of the Defence servicemen and failing both by direct recruitment. Transfer: Practical ficciency in the trade. Government for recept of applications, from the last of the least of the propositions in the last of the proposition of the Defence servicemen and failing both by direct recruitment. Transfer: Practical ficciency in thetrade. Transfer: Practical ficciency in thetrade. Transfer: Practical ficciency in the rade. ficciency in the rade limit shall be limit on the last of the rade of the rade of	1	2	3	4	5
No Between 18 and 25 years, (Relagable for Government servants upfor 35 years as per the orders or in trustions issued by the Government). Note: The crucial date for determining the sge limit shall be the losing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands, and Lakshdweep In respect of posts, the appointment to which is made through the employment eventuages are usked to sumbit the names. 9	2. Ferroprinter 7	tion dependent	Group 'C', Non-Gazet		Not applicable,
No Between 18 and 25 years, (Relagable for Government survents upfor 35 years as per the orders or in truetions issued by the Government).					
(Relaxable for Government solvants upfo 35 years as per the orders or in truetions issued by the Government). Note: The crucial date for determining the see limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep In respect of posts, the appointment to which is made through the employment exchanges, the crucial date for determining the see limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to sumbit the names. 9 10 11 12 Not applicable Two years for direct recruits and re-employee ex-servicemen only. 9 10 11 12 Transfer on deputation/re-employment of ex-servicemen and failing both by direct recruitment. 12 Transfer: Persons working in similar equitors of the committee of ex-servicemen and failing both by direct recruitment. 13 Transfer: Persons working in similar equitors of the Defence servicemen of the committee of the experimental promotion of the Defence servicemen of the experiment of the experimental promotion of the Defence servicemen of the promotion of the Defence servicemen of the experimental promotion of the Defence servicemen of the experimental promotion of the Defence servicemen of the experimental promotion of the Defence of the promotion of the Defence of the promotion of the Defence of the promotion of the promotion of the Defence of the promotion of the Defence of the promotion of the promotion of the Defence of the promotion of the promotion of the Defence of the promotion of the Defence of the promotion of the promotion of the Defence	6		7		8
shall be the closing date for recept of applications, from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep) In respect of posts, the appronturant to which is made through the employment exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the less date upto which the employment exchanges are asked to sumbit the names. 9 10 11 12 Not applicable Two years for direct recruits and re-employed exservicemen and failing both by direct recruitment. By transfer, failing which by transfer on deputation/re-employment of ex-servicemen and failing both by direct recruitment. Transfer on deputation and the local failing both by direct recruitment. The Armed Forces personnel due retire or who are to be transfer to reserve within a period of year and having the requirities provided they are to reserve within a period of year and having the requirities provided they are to reserve within a period of year and having the requirities provided they are to reserve within a period of year and having the requirities provided they are to reserve within a period of year and having the requirities provided they are to reserve within a period of year and having the requirities provided they are to reserve within a period of year and having the requirities provided they are to reserve within a period of year and having the requirities provided they are to reserve within a period of year and having the requirities provided they are to reserve within a period of year and having the requirities provided they are to reserve within a period of year and having the requirities provided they are to reserve within a period of year and having the requirities provided they are to reserve within a period of year and having the requirities provided they are to require the date on which they are to receive within a period of year and having the required they are to recruit the provided they are to require the period of year and having the recruit and they are to require the period of year and h	No	(R	elaxable for Government s par the orders or in t		
Two years for direct recruits and re-employed ex-servicemen only. Transfer on deputation/re-employment of ex-servicemen and failing both by direct recruitment. Transfer: Persons working in similar equilent or higher grades in the low formation, of the Defence servicemen and failing both by direct recruitment. Transfer: Persons working in similar equilent or higher grades in the low formation, of the Defence servicemen Transfer on deputation/re-employment. Transfer: Persons working in similar equilent or higher grades in the low formation, of the Defence servicemen Transfer on deputation, as 1 down in column 8. "For Ex-Servicemen Transfer or who are to be transfer on deputation for the fact on which they are done and qualifications prescrissial also beconsidered. Such years and having the requilent expression working in similar equilent or higher grades in the low formation, or mail and failing both by direct recruitment. Transfer: Persons working in similar equilent or higher grades in the low formation, or mail and failing both by direct recruitment. Transfer: Persons working in similar equilent or higher grades in the low formation, or mail and failing both by direct recruitment. Persons working in similar equilent or mail and failing both by direct recruitment. Persons working in similar equilent or mail and failing both by direct recruitment lent or higher grades in the low formation, or the low to higher grades in the low formation, or mail and failing both by direct recruitment. Transfer: Persons working in similar equilent to mail and failing both by direct recruitment lent or higher grades in the low formation, or mail and failing both by direct recruitment. Transfer: Persons working in similar equilent or mail and failing between dealt grades in the low formation, of the Defence servicemen Transfer on deputation, formation, or was shall also become dealt grades in the low formation, form		: : : : :	shall be the closing date from candidates in India Audaman and Nicobar I in respect of posts, the apphrough the employment efor determining the age litupto which the employment	for receipt of applications, (other than those in the Islands and Lakshdweep) outment to which is made achanges, the crucial date nit shall be the last date	, , ,
recruits and re-employed ex-servicemen only. recruits and re-employed ex-servicemen only. recruitment. retrafer exervicement poscessising the qualifications of the case of the case	9	10		11	12
Group 'C' Departmental Pronotion Committee for confirmation, consisting of: (i) Air Officer Commanding/Officer Commanding—Chairman. (ii) SPSO/CPSO —Member. (iii) Commissioned Officer not below the rank of Squardron Leader or equivalent	Tot applicable	recruits and r loyed ex-service	e-emp- transfer on d employment and failing b	leputation/re- of ex-servicemen beh by direct de de "I Tr m Tt re to ye en sh soo up fo.	ersons working in similar equiva- nt or higher grades in the lower rmations of the Defence services essessing the qualifications as laid own in column 8. For Ex-Servicemen sension on deputation/ie-employ- ent: the Armed Forces personnel due to tire or who are to be transferred reserve within a period of one ar and having the requisite experi- ce and qualifications prescribed all also be considered. Such 'per- ns shall be given deputation term, to the date on which they are due or release from the Armed Forces ereafter they may be continued on
(i) Air Officer Commanding/Officer Commanding—Chairman. (ii) SPSO/CPSO —Member. (iii) Commissioned Officer not below the rank of Squardron Leader or equivalent					14
not connected with the establishment. —Member.	(i) Air Officer Comm (ii) SPSO/CPSO (iii) Commissioned O	nanding/Officer Command officer not below the rank of	ing—Chairm ^{ia} n. —Member. Squardron Leader or equi	,	applicable.
[F. No. Air. HQ/23049/258/PC 30	not connected wi	th the establishment.	Member.		2 22 /22 /22 /22 /22 /22

नई दिल्ली, 29 ग्रगस्त, 1988

का. नि आ. 213 —राष्ट्रपति, सिवधान के धनुन्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त सिविश्वित का प्रयोग करने तृए, भारतीय वाषु मेना साखिरकीय सहामन (सिविश्वित) भर्ती मियम, 1977 का और सशोधन करने के लिए निम्नविश्वित नियम बनाते हैं, धर्यान् --

- 1 (1) इन नियमो का मक्षिप्त नाम भारतीय वायुमेना सांवियकीय सहायक (मित्रिलियन) भनी (संशोधन) निधन, 1988 है।
- (2) में राजपल में प्रकाशन की तारीख को प्रवृक्त होंगे।
- ्य भारतीय वासुसेना साधियकीय सहावक (सिविलियत) कर्ती नियम, 1977 की प्रशुसूची के स्थान पर निम्निविश्वत प्रतुश्चनी रखी जाएगी,

				धनु स् ची			
दकान(म	पदों की	संख्या वर्गीकर	य वेशीमान	च्यानं पद ध्रमना प्रचयनं पद	सेश में जोड़े गए वर्ष का फानवा केन्द्रोन सिविस सेवा (पेशन) नियम ,1972 के नियम 30 के मजीन अनुक्रीय है या नहीं		्र जाने वाते लिहुस्र कुमीम।
1	2	3	4	5	6	7	
स्रोडयक िं सहायक			1400-40-1800- घ०रो० 50-2300 र	चयन	ध्यः स है टिप्पण के प्रम प्रसे प्रसे प्रसे प्रसे प्रसे प्रसे	द्वीय सरकार द्वारा तुरेशी या द्वातेशे रकारी सेवको ने करके 35 वर्ष तस	ं के अनुसार के निए मिथिस के निए मिथिस के नो जा सकती गवधारित 'करने गरिख, भारत में सिम्न जो श्रेव- द्वीप नया सक्त- वेदन प्राप्त करने की गई अंतिम जन पर नियुक्ति के माध्यम रें सीमा अवसारिः निर्णायक तारीय हि अंतिम सारी रोजनार कार्याल

सीचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए मौक्षिक भीर भन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवंक्षा की श्रविष्ठ यदि कोई हो महैताएं विहित मायु भीर शैक्षिक महेताएँ जोजत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं 9 10 नहीं केवल नीधे भर्ती किए ज्यने वाले व्यक्तियों प्रावस्थकः : (1) सांक्रियकी या सांक्रियकी के साथ गणित में किपी और पुनर्नियोजित भूतपूर्व मैनिकों के लिए (2) किसी सरकारी कार्यालय/वाणिज्यिक समुत्यान में सांक्रियकी दो वर्ष। कार्य मे वो वर्ष का प्रनुभव। वांछनीय : सामान्य सांक्यिकी दिजाइमों और उनसे उद्भूत विश्लेषणों की जानकारी ।

टिन्पण : - - अनुभव संबंधी अर्हना (मर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी

8 1

के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यवियों की धमा में तब शिषिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उन के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुवायों के अध्यवियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं भक्ष की पद्धति/भती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति /स्थानास्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिमतता

प्रोक्षति / प्रतिनियुक्ति / स्थानाम्परण द्वार। भर्ती की दणा में वे श्रेणिया जित्तसे प्रोशति/प्रतिनियुक्ति / स्वानान्तरण किया जाएगा।

11

सकतं पर प्रतिनिजुक्ति पर स्थानीतरण/भूतपूर्व सैनिकों के पुनर्नियोजन द्वारा और सभी के हो सकते पर सीधी मर्ती द्वारा।

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा औरदोनों के न हो प्रोन्नति :∼-ज्येष्ठ कम्प्यूटर जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा को है । स्थानांतरण :---ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेवाओं की जिम्नतर पिरचनाओं मे में समक्ष, समजुल्य या उच्चतर पदी पर कार्य कर रहे हैं।

> भृतपूर्व मैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानीनरण पूर्वनियोजन : स*ग्राम्ब* बलों के ऐसे कार्मिको पर भी विचार किया प्राएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर नेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानोतरित हिए जाने वाले है और जिनके पास अपेक्षित धनुभव और विहित प्रहेताए है ऐसे व्यक्तियों को उस तारीजा तक प्रतिनियुक्ति को प्रविध दो अध्यती जिसको वे सभास्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने वाले है। उसके परनास उन्हे पुर्मानयोजन पर बनाए रखा जा सकता है।

यदि विद्यागीय प्रोटाति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संब लोक मेवा द्यायोग से परामर्श किया जाएगा।

13

समृत "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति : जिसमें निम्नसिखित होंगें :--

- संयुक्त निदेशक कार्मिक (सिविलियन), वायुसेना मुख्यालय/उपनिदेशक कामिक (सिविलियन)
- 2. विशेषक्ष निवेशानम (राज्य संगठन) का प्रतिनिधि जो स्क्षेपून सीबर या समतल्य रैंक से नीचे का न हो।सहायक निदेशक कार्मिक (विवित्ति-यम) बायु सेना मुख्यासय
- सहायक निदेशक कार्मिक (सिविलियन) विवागीय प्रोचित सिपिति अनुमान, वायुसेमा मुख्यासय

लागू नहीं होता ।

टिप्पण:--मुल नियम रक्षा मंत्रालय की सरकारी भिध्यूथना का. नि. भा. सं. 152 तारीच 15 श्रप्रैल, 1977 के प्रचीन मारत के राजनक भाग-ा, चाड-4 में प्रकाशित किए गए थे और बाद में उनका संबोधन भारत के राजपत भाग II, खंड 4 में सरकारी प्रधिसूचना सं० 360 तारीख 4 दिसस्बर, 1980 द्वारा किया गया ।

> [फाइल सं वायुसेना मुख्यावय/23049/198/]पी सी े मार, भार, 'कौणल, अवर सचिव

New Delhi, the 29th August, 1988

S.R.O. 213.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constituion, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Air Force Statistical Assistant (Civilian) Recruitment Rules, 1977, namely :---

- 1. (1) These rules may be called the Indian Air Force Statistical Assistant (Civilians) Recruitment (Amendment) Rules, 1988.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. For the Schedule to Indian Air Force Statistical Assistant (Civilians) Recruitment Rules, 1977, the following Schedule shall be substituted, namely :-

SCHEDULE

Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non selection post	
2	3	4	5	
4* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	R.s. 1400-40-1800-EB- 50-2300.	Selection	
	2 4* (1988) *Subject to variation dependent	2 3 4* (1988) General Central Service, *Subject to Group 'C' variation dependent Non-Gazetted,	2 3 4 4* (1988) General Central Service, R.s. 1400-40-1800-EB- *Subject to Group 'C' 50-2300. variation dependent Non-Gazetted,	

Whether bonofit of added years of service admissible is under Rules 30 of Central Civil Services (Pension) Rules 1972

Age limit for direct recruits

Educational and other qualifications required for direct recruits

6

7

8

No.

Between 21 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years as per the orders or instructions issued by the Government.

Not: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from cardidates in india (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep). In respect of the posts, appointments to which are made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.

Essential:

- A degree in Statistics or Mathematics with Statistics.
- (2) Two years experience in Statistical work in a Government office/Commercial concern.

Desirable:

(1) Familiarity with common Statistical designs and analysis arising therefrom.

Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the SC or ST if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communitiets possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

Period of probation, if any.

Method of recruitment whether by direct recruitment, or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various method.

In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

9

10

11

10

No.

Two years for direct recruits and reemployed ex-servicemen only. By promotion failing which by transfer and failing both by transfer on deputation/ re-employment of exservicemen and failing all by direct recruitment. Promotion:

Senior Computor with three years service in the grade.

Transfer:

Rersons working in similar, equivalent or higher posts in the lower formations of Defence services.

For Ex-Servicemen Transfer on deputation/re-employment.

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications preser ibed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition Circumstances in which Union Public Commission is to be consulted in making recruitment 13 Group 'C Departmental Promotion Committee consisting of: Not applicable (1) Joint Director Personnel (Civilians), Air Headquarters/Deputy Director Personnel (Civilians) (2) Representative of specialist Directorate (State Organisation) not below the rank of Squadron Leader or equivalent/Assistant Director Personnel (Civilians), Air Headquarters. (3) Assistant Director Personnel (Civilians) (Departmental Promotion Committee Section), Air Headquarters —Member. Note:-The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II Section 4 dated 30 Apr 77 vide Govt. notification Min of Def SRO No 152 dated 15 Apr 77 and subsequently amended by Govt notification No 360 dated 04 Dec 80 in Gazette of India

CORRIGENDUM

Part II Sec 4.

New Delhi, the 26th August, 1988

S.R.O. 214.—In the Indian Air Force (Senior Scientific Assistant and Junior Scientific Assistant) Recruitment Rules, 1987 published with the notification of the Government of India, Ministry of Defence, No. SRO 382 dated the 16th November, 1987 in the Gazette of India, Part II, Section 4 dated the 26th December, 1987.—

A. at page 493 in the Schedule against Senior Scientific Assistant,—

(a) in column 4 for Rs. 1640-50-2600-EB-75-2900" read "Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900".

- (b) in the heading of column 8 before the word "other" read "Educational and".
- (c) in the entry under column 8 omit "M.Sc, or degree in Engineering."
- B. at page 494 in the Schedule against Junior Scientific Assistant,—
 - (a) column numbers '2, 3, 4, 5, 6, 6a' may be renumbered as 1, 2, 3, 4, 5, 6.
 - (b) in column 13 in the last live of item (ii), for "Members" read "Member".

[F. No. Air HQ/23049/353/PC 3A]
R. R. KOSHAL, Under Secy.

[F.No. Air HQ/23049/198/PC 3A]

